



Ata n.º 4

Procedimento concursal comum para o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho na carreira unicategorial de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Instituto Superior de Agronomia da Universidade de Lisboa, em regime de contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo incerto, para o exercício de funções no âmbito do Projeto PRR-C05-i03-I-000016 - Salvar a diversidade intravarietal de variedades de videiras autóctones do Instituto Superior de Agronomia da Universidade de Lisboa

Bolsa de Emprego Público: OE202304/0255

Ao décimo terceiro dia do mês de julho de dois mil e vinte e três, pelas 16 horas, reuniu, nas instalações do Instituto Superior de Agronomia da Universidade de Lisboa, sito na Tapada da Ajuda, o Júri do procedimento em epígrafe, designado por Despacho do Presidente do Instituto Superior de Agronomia, constituído por:

Presidente: Doutora Elsa Maria Félix Gonçalves, Professora Auxiliar do ISA;

1.ª vogal efetiva: Doutora Luísa Cristina dos Mártires Ferreira de Carvalho, Professora Auxiliar do ISA;

2.º vogal efetivo: Mestre Ivo Alexandre Pinto Miranda, Técnico Superior do Núcleo de Pessoal e Desenvolvimento Profissional da Divisão de Recursos Humanos do ISA.

A Presidente do Júri deu início à reunião apresentando a ordem de trabalhos, nos termos do artigo 9.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro (doravante designada por Portaria), a qual foi aceite por todos os membros de Júri:

1. Resultados da aplicação do 1.º método de seleção (Avaliação Curricular - AC);
2. Resultados da aplicação do 2.º método de seleção (Entrevista de Avaliação de Competências - EAC);
3. Classificação Final e Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos;
4. Audiência dos Interessados sobre a Lista de Ordenação dos Candidatos.

I. Avaliação Curricular (AC)

Ao vigésimo dia do mês de junho de dois mil e vinte e três, o Júri realizou a avaliação curricular das 10 (dez) candidaturas admitidas no que concerne à referência A e das 06 (seis) candidaturas admitidas no respeitante à referência B, aplicando a metodologia aprovada na Ata n.º 1 do presente procedimento concursal, conforme a Ficha Individual de Avaliação Curricular que consta no anexo I da referida Ata.

ES
de
TA

Dos 10 (dez) candidatos admitidos à referência A, verificou-se que 04 (quatro) obtiveram uma classificação inferior a 9,5 valores e dos 06 (seis) candidatos admitidos à referência B, verificou-se que 03 (três) obtiveram uma classificação inferior a 9,5 valores, tendo em ambas as referências sido excluídos da fase seguinte do procedimento, nos termos da alínea a) do ponto 4 do artigo 21.º da Portaria. Os restantes 06 (seis) candidatos (referência A) e 03 (três) candidatos (referência B) foram considerados aprovados com uma classificação igual ou superior a 9,5 valores tendo sido convocados, no dia 26 de junho de 2023, para a aplicação do método de seleção seguinte, a Entrevista de Avaliação de Competências.

O resultado da Avaliação Curricular consta no Anexo I da presente Ata.

2. Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

As Entrevistas de Avaliação de Competências foram realizadas em três dias distintos na mesma semana, nomeadamente ao quarto dia do mês de julho de dois mil e vinte e três, ao sexto dia do mês de julho de dois mil e vinte e três e ao sétimo dia do mês de julho de dois mil e vinte e três, no dia quatro com início às 09h e nos restantes dois dias com início às 14h.

Dos 06 (seis) candidatos (referência A) não compareceram os candidatos João Pedro Lourenço Afonso Horta Marques e Rodrigo Ferreira Roque, tendo ambos solicitado o reagendamento da entrevista que foi indeferido por motivo de indisponibilidade de todos os membros do Júri. No que diz respeito à referência B compareceram os 03 (três) candidatos.

A classificação dos candidatos relativamente à Entrevista de Avaliação de Competências foi realizada aplicando a metodologia aprovada na Ata n.º I do presente procedimento, conforme a Grelha de Análise Individual e Classificação Final, que consta no anexo II da Ata n.º I.

Os resultados das Entrevistas de Avaliação de Competências constam no Anexo II da presente Ata.

3. Classificação Final e Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos

A classificação final (CF) dos candidatos expressa-se numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção e será efetuada através da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 70\%) + (EAC \times 30\%)$$

Em que: CF = Classificação Final; AC = Avaliação Curricular; EAC = Entrevista de Avaliação de Competências.

A proposta de Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos consta no Anexo III da presente Ata.

4. Audiência de interessados sobre a Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos

O Júri decidiu notificar os candidatos relativamente ao resultado da aplicação dos métodos de seleção e à proposta de Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos (Anexo I a III).

Tendo em consideração os artigos 23.º e 25.º da Portaria, os candidatos serão notificados para, querendo, se pronunciarem por escrito no prazo de dez (10) dias úteis, em sede de audiência dos interessados, na sequência da aplicação dos métodos de seleção e da elaboração da Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, pelas 18h, da qual se lavrou a presente ata, e Anexo I, II e III, que depois de lida e aprovada, será assinada por todos os presentes.

O Júri,

Presidente


(Doutora Elsa Maria Félix Gonçalves)

1.ª vogal efetiva


(Doutora Luísa Cristina dos Mártires Ferreira de Carvalho)

2.º vogal efetivo


(Mestre Ivo Alexandre Pinto Miranda)

Anexo I – Resultados da aplicação do 1.º método de seleção (Avaliação Curricular - AC)

Anexo II – Resultados da aplicação do 2.º método de seleção (Entrevista de Avaliação de Competências - EAC)

Anexo III – Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos