

Ata n.º 4

Procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho na carreira e na categoria unicategorial de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Instituto Superior de Agronomia, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o Núcleo de Contratação e Património (NCP) da Divisão Financeira e de Contratação do Instituto Superior de Agronomia.

Bolsa de Emprego Público: OE202206/0885

Aviso (extrato) n.º 12668/2022 de 24 de junho

Ao dia catorze do mês de setembro de dois mil e vinte e dois, pelas 12 horas, nas instalações do Instituto Superior de Agronomia, sito na Tapada da Ajuda, reuniu o Júri do procedimento em epígrafe, designado por Despacho do Presidente do Instituto Superior de Agronomia, constituído por:

Presidente: Margarida Isabel Novaes Santana Alho, Secretária do ISA;

1.ª Vogal efetivo: Sérgio Miguel Justo de Magalhães, Coordenador do Núcleo de Contratação e Património da Divisão Financeira e de Contratação do ISA;

2.ª Vogal suplente: Margarida Isabel Silva Leite, Coordenadora do Núcleo de Pessoal e Desenvolvimento Profissional da Divisão de Recursos Humanos do ISA.

A Presidente do Júri deu início à reunião apresentando a ordem de trabalhos, nos termos do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro (doravante designada por Portaria), a qual foi aceite por todos os membros de Júri:

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Resultados da aplicação do 1º método de seleção (Prova de Conhecimentos - PC);
2. Resultados da aplicação do 2º método de seleção (Avaliação Psicológica - AP)
3. Resultados da aplicação do 2º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção - EPS);
4. Classificação Final e Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos;
5. Audiência dos Interessados sobre a Lista de Ordenação dos Candidatos.

Handwritten signatures in blue ink:
MMA
JL
He: B



1. Prova de Conhecimentos (PC)

Ao dia vinte e três do mês de agosto de dois mil e vinte e dois, relativamente ao primeiro ponto da ordem de trabalhos o Júri procedeu à convocatória dos 27 candidatos admitidos, para a realização do primeiro método de seleção - Prova de Conhecimentos (PC) que teve lugar no dia trinta de agosto pelas 10 horas.

Estiveram presentes na aplicação da PC 10 candidatos, tendo-se verificado após a correção da prova, a obtenção por parte de 4 dos candidatos de uma nota inferior a 9.5 valores sendo excluídos; e 6 ficaram aprovados por terem obtido uma nota igual ou superior a 9.5 valores.

O Júri aprovou a listagem de resultados da aplicação do primeiro método de seleção, Anexo I à presente Ata e deliberou convocar os candidatos aprovados para a aplicação do método seguinte.

2. Avaliação Psicológica (AP)

Ao dia um do mês de setembro de dois mil e vinte e dois, relativamente ao segundo ponto da ordem de trabalhos o Júri procedeu à convocatória de cinco dos candidatos aprovados no método de seleção anterior para a realização do método de seleção Avaliação Psicológica (AP), que decorreu no dia seis de setembro pelas 9:00 horas nas instalações da empresa Psicoteste, responsável pela sua aplicação.

A candidata Rute Maria Pouseiro da Silva Nel foi notificada no sentido de ficar dispensada da aplicação do método Avaliação Psicológica para o presente procedimento de acordo com o ponto ii) da alínea b) do nº2 do artigo 8º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de Abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, considerando-se a classificação de 16 valores decorrente da aplicação do mesmo método de seleção no procedimento publicado sobre o Aviso (extrato) n.º 11618/2022 | BEP OE202206/0297 ao qual também foi candidata.

Dos candidatos convocados, dois não compareceram na aplicação do método de seleção, sendo excluídos. Dos presentes no método de seleção, dois ficaram aprovados por ter obtido uma classificação igual a "Suficiente" que corresponde a nota igual ou superior a 12 valores e um candidato foi aprovado por terem obtido uma classificação igual a "Bom".

O Júri aprovou a listagem de resultados da aplicação do segundo método de seleção, Anexo II à presente Ata e deliberou convocar o candidato aprovado para a aplicação do método seguinte.



3. Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

REMA
[Handwritten signature]

Ao dia oito do mês de setembro de dois mil e vinte e dois, relativamente ao terceiro ponto da ordem de trabalhos o Júri procedeu à convocatória dos candidatos aprovados no método de seleção anterior para a realização do método de seleção Entrevista Profissional de Seleção (EPS), que decorreu no dia treze de setembro entre as dez horas e as doze horas.

A classificação dos candidatos relativamente à Entrevista Profissional de Seleção foi realizada aplicando a metodologia aprovada na Ata n.º I do presente procedimento, conforme Ficha Individual de Entrevista de Seleção, que consta no anexo III da Ata n.º I.

- O Júri realizou a Entrevista Profissional de Seleção à candidata **Carla Susana Gaspar Purgatório**, tendo a candidata obtido a classificação de 16 valores, conforme Ficha Individual de EPS;
- O Júri realizou a Entrevista Profissional de Seleção à candidata **Dora Amélia Alves de Matos Pereira Brandão**, tendo o candidato obtido a classificação de 14.67 valores, conforme Ficha Individual de EPS;
- O Júri realizou a Entrevista Profissional de Seleção ao candidato **Francisco Pessanha Vilaça Bessa de Carvalho**, tendo o candidato obtido a classificação de 16 valores, conforme Ficha Individual de EPS;
- O Júri realizou a Entrevista Profissional de Seleção à candidata **Rute Maria Poseiro da Silva Nel**, tendo a candidata obtido a classificação de 14,67 valores, conforme Ficha Individual de EPS;

O resultado da Entrevista Profissional de Seleção consta no Anexo III da presente Ata.

4. Classificação Final e Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos

A classificação final (CF) dos candidatos expressa-se numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção e será efetuada através da seguinte fórmula:

$$CF = (PC \times 40\%) + (AP \times 30\%) + (EPS \times 30\%)$$

Em que: CF = Classificação Final; PC = Prova de Conhecimentos; AP = Avaliação Psicológica;

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

A proposta de Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos consta no Anexo IV da presente Ata.

5. Audiência de interessados sobre a Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos

O Júri decidiu notificar os candidatos relativamente ao resultado da aplicação dos métodos de seleção e a proposta de Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos (Anexo I a IV).

Será facultado um prazo de dez dias úteis para a audiência de interessados nos termos do n.º I do artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, e Anexo I, II, III e IV, que depois de lida e aprovada, será assinada por todos os presentes.

O júri,

Presidente:



(Margarida Isabel Novaes Santana Alho)

1.º Vogal efetivo:



(Sérgio Miguel Justo de Magalhães)

2.ª Vogal efetivo:



(Margarida Isabel Silva Leite)



Anexo I – Resultados da aplicação do 1º método de seleção (Prova de Conhecimentos - PC);

Anexo II – Resultados da aplicação do 2º método de seleção (Avaliação Psicológica - AP);

Anexo III – Resultados da aplicação do 3º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção - EPS);

Anexo IV – Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos

Handwritten signatures in blue ink.