

MMA
[Signature]
-Frias.

Ata nº 6

Procedimento concursal comum para o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira e na categoria de Assistente Técnico, do mapa de pessoal do Instituto Superior de Agronomia, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Bolsa de Emprego Público: OE202105/0228

Aos nove dias do mês de agosto de dois mil e vinte e um, pelas catorze horas, reuniu o júri do procedimento concursal para o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira e na categoria de Assistente Técnico, do mapa de pessoal do Instituto Superior de Agronomia, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto por despacho do Presidente do ISA de 22 de fevereiro de 2021.

O júri foi constituído por Margarida Isabel Novaes Santana Alho, Secretária do ISA e Presidente do Júri, por Margarida Isabel Silva Leite, Coordenadora do Núcleo de Pessoal e Desenvolvimento Profissional, da Divisão de Recursos Humanos e primeira vogal e por Cátia Sofia Dionísio Areias, Técnica Superior do Núcleo de Orçamento, Contabilidade e Faturação da Divisão Financeira e de Contratação e segundo vogal suplente.

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Resultados da aplicação do 3º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção;
 2. Classificação Final;
 3. Elaboração da Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos;
 4. Adoção dos procedimentos legais subsequentes.
-
- I. Relativamente ao primeiro ponto da ordem de trabalhos, os 19 (dezanove) candidatos aprovados nos dois métodos de seleção anteriores (Prova de Conhecimentos e avaliação Psicológica ou Avaliação Curricular e Entrevista de Avaliação de Competências), foram convocados pelo Júri para a realização do terceiro método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS) que decorreu no dia 04 de agosto de 2021.
Dos 19 (dezanove) candidatos convocados não compareceu 01 (um) dos candidatos.

MM
L
Raios

Dos candidatos submetidos ao método de Entrevista Profissional, foram excluídos 02 (dois) com uma nota inferior a 9.5 valores, tendo os restantes obtido nota positiva (ver Anexo I da presente Ata).

2. A classificação final (CF) dos candidatos expressa-se numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, aplicando a metodologia aprovada na Ata nº1:

$$CF = 0.4*PC + 0.3*AP + 0.3*EPS \text{ ou } CF = 0.4*AC + 0.3*EAC + 0.3*EPS$$

Em que:

CF = Classificação Final

PC = Prova de Conhecimentos

AP = Avaliação Psicológica

AC = Avaliação Curricular

EAC= Entrevista de Avaliação de Competências

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

A Classificação Final dos Candidatos consta no Anexo II à presente.

3. Decorrente dos resultados da aplicação dos diferentes métodos de seleção, e da classificação obtida por cada um dos candidatos foi elaborada a Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos que consta no Anexo III à presente Ata.
4. Os candidatos admitidos serão notificados nos termos do nº 1 do artigo 28º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria nº 12-A/2021, de 11 de janeiro, para no prazo de dez (10) dias úteis, querendo, se pronunciarem no âmbito da audiência de interessados.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, e Anexo I, II e III que depois de lida e aprovada, será assinada por todos os presentes.

O júri,

Presidente:



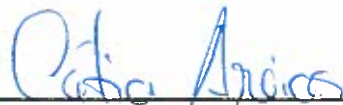
(Margarida Isabel Novaes Santana Alho)

1.ª Vogal efetiva:



(Margarida Isabel Silva Leite)

2.ª Vogal suplente:



(Cátia Sofia Dionísio Areias)

Anexo I – Resultados da aplicação da Entrevista Profissional de Seleção

Anexo II – Classificação Final dos Candidatos

Anexo III – Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos

