

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira e na categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal do Instituto Superior de Agronomia, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o Núcleo de Recursos Humanos, da Direção Administrativa e Financeira, do Instituto Superior de Agronomia

ATA 7

Publicado no DR, 2.ª Série, n.º 190, de 3 de outubro, Aviso (extrato) n.º 15483/2019 e Bolsa de Emprego Público com o Código: OE201910/0242

Aos sete dias do mês de setembro de dois mil e vinte, pelas catorze horas, reuniu, nas instalações do Instituto Superior de Agronomia (ISA) da Universidade de Lisboa, sitas na Tapada da Ajuda, 1349-017 Lisboa o Júri do procedimento em epígrafe, designado por Despacho de 9 de setembro de 2019, do Presidente do Instituto Superior de Agronomia, constituído por:

Presidente: Maria José Gama da Silva Cunha, Secretária do Instituto Superior de Agronomia;

Vogais efetivos:

Orlanda Cristina Ramos Timas, Coordenadora do Núcleo de Orçamento, Contabilidade e Faturação, da Direção Administrativa e Financeira do ISA;

Ana Maria Braga de Sousa e Brito Tapada, Técnica Superior do Núcleo de Recursos Humanos da Direção Administrativa e Financeira da Universidade de Lisboa;

A Presidente do Júri deu início à reunião apresentando a ordem de trabalhos, nos termos do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, a qual foi aceite por todos os membros de Júri:

- i. Notificação dos candidatos sobre o resultado da aplicação do método de seleção relativo à Avaliação Psicológica;
- ii. Notificação do método de seleção relativo à Entrevista Profissional de Seleção dos candidatos (as) aprovados(as) no método de seleção relativo à Avaliação Psicológica.

I. Assim, e quanto ao primeiro ponto da ordem de trabalhos o Júri verificou que em resultado da notificação dos 20 candidatos aprovados no método de seleção relativo à Prova de Conhecimentos, compareceram 16 candidatos para a realização da Avaliação Psicológica, tendo

obtido avaliação positiva 15 candidatos e 1 candidata avaliação negativa, pelo que não passará à fase seguinte, nos termos do n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril. O detalhe dos resultados consta como Anexo I a esta ata.

2. Face ao exposto os candidatos serão notificados por correio eletrónico, nos termos da al. a) do artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, quanto aos resultados da Avaliação Psicológica.

3. Os candidatos(as) admitidos(as) no método de seleção relativo à Avaliação Psicológica serão ainda notificados para comparecer no dia 15 de setembro, a partir das 9:00 horas, para a realização do método relativo à Entrevista Profissional de Seleção.

Nada mais havendo a tratar, a Presidente do Júri encerrou a reunião, pelas catorze horas e trinta minutos, de que se lavrou a presente ata, escrita em duas folhas, para além do Anexo I e Anexo II, a qual depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do júri, vai ser assinada e rubricada.

O Júri:



(Maria José Gama da Silva Cunha)
Presidente



(Orlanda Cristina Ramos Timas)
1.º Vogal Efetivo



(Ana Maria Braga de Sousa e Brito Tapada)
2.º Vogal Efetivo

Anexo I – Notificação sobre o Resultado do Método de Avaliação Psicológica.
Anexo II – Notificação para a realização da Entrevista Profissional de Seleção