



## **Comissão para a Igualdade e Inclusão e Não Discriminação do Instituto Superior de Agronomia (CIGI)**

### **RELATÓRIO DE ATIVIDADES**

**(julho 2022-julho 2023)**

#### **1. Enquadramento**

Este Relatório de Atividades abrange desempenho no período em referência sob responsabilidade da CIGI. Esta Comissão foi criada no âmbito das medidas previstas no “Plano para a Igualdade de Género e a Inclusão do ISA” (PIGI-ISA) aprovado em 2022.

#### **2. Composição e Atribuições**

A CIGI foi constituída por deliberação do Conselho de Gestão pelo despacho nº8492/2022, 11 de julho de 2022. A CIGI é constituída por 12 elementos efetivos e 12 suplentes, incluindo docentes, pessoal não docente e corpo discente, com um mandato por períodos de três anos.

Esta Comissão é um órgão consultivo, e tem por missão promover um ambiente e uma cultura institucional de respeito pela diversidade e igualdade de oportunidades. No âmbito das suas atribuições a CIGI deve pronunciar-se, nomeadamente sobre Igualdade e identidade de Género, Combate ao racismo e xenofobia em razão da etnia, religião, orientação sexual, de género, e outras formas de discriminação, Inclusão da pessoa com deficiência, assim como sobre outros assuntos que lhe sejam submetidos. Cabe à CIGI acompanhar a implementação do Plano PIGI-ISA e monitorizar o mesmo. Também, a CIGI pode apresentar aos órgãos do ISA sugestões e recomendações, no âmbito das suas atribuições.

#### **3. Atividades Desenvolvidas**

Abaixo encontram-se mencionadas as atividades da CIGI no período julho 2022-julho 2023. As Atas da CIGI, que podem ser consultadas no site da CIGI (<https://www.isa.ulisboa.pt/cigi/atas-de-reunioes>), aprofundam os assuntos abordados nas reuniões e as atividades desenvolvidas.

### 3.1. Atividades Relevantes

- Criação e aprovação do Regimento da CIGI
- Eleição do/a Coordenador/a Coordenadora para o triénio de 2022-25; foi eleita Prof. Ana Caperta.
- Reflexão em torno das competências e missão da CIGI e formas de sensibilização.
- Discussão e Apoio para a implementação do Projeto de Atendimento e Acompanhamento Psicológico de Estudantes do ISA dinamizado pela AEISA.
- Elaboração de Propostas para documentação/informação a fornecer aos novos estudantes do ISA, em 2023-24.

### 3.2. Atividades de Comunicação, Sensibilização e Disseminação

- Criação do LOGO da CIGI.
- Criação dos Slides “Estás a passar por alguma dificuldade, seja socioeconómica, académico-pedagógica ou de saúde?” dirigidos a estudantes e a docentes.
- Criação da Página da CIGI no Site do ISA com Lista de Contactos para Situações de Recurso: Organização -> Outros Orgãos - > [Comissão para a Igualdade e Inclusão e Não Discriminação do ISA](#)
- Participação no Projeto Ensinar a Ensinar, a convite, que visa o desenvolvimento de ferramentas de sensibilização e esclarecimento sobre o tema Necessidades Educativas Especiais na ULisboa.
- Participação, por nomeação pelo Prof. António Brito, Presidente do Conselho de Gestão, na Rede para a Igualdade de Género, Inclusão e Não Discriminação da ULisboa (RIIND).
- Participação, a convite, na Ação de Formação sobre Assédio Moral e Sexual, promovida pela ULisboa.
- Participação em Ações de Formação sobre “Acesso e Sucesso ao Ensino Superior”, promovido pela Associação Bengala Mágica – Associação de Pais e Amigos, e Familiares de Crianças, Jovens e Adultos Cegos e com Baixa Visão.

### 3.3. Recomendações

- Ao Presidente do Conselho de Gestão sobre a urgência em criar um gabinete de apoio psicológico aos alunos do ISA.
- Ao Presidente do Conselho de Gestão sobre a não participação do ISA no inquérito sobre assédio na Universidade de Lisboa promovido por Investigadores não devidamente identificados.

### **3.4. Iniciativas em Consideração**

- Podcasts sobre a CIGI.
- Atividades de sensibilização no âmbito de “Preconceito”, “Assédio Moral e Sexual” e “Igualdade de Género”, em colaboração com a Universidade Segura (Projeto da PSP).
- Realização de Inquérito sobre acessibilidade e inclusão dirigido a estudantes com necessidades educativas especiais.
- Palestras dirigidas à comunidade académica sobre as condições de estudantes com necessidades educativas especiais e como atuar em contexto do ensino universitário.
- Promoção de investigação em torno de questões no âmbito das competências da CIGI.

Lisboa, 13 de dezembro de 2023

Ana Caperta

(Coordenadora da CIGI)