



Comissão para a Igualdade e Inclusão e Não Discriminação do Instituto Superior de Agronomia (CIGI)

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

(julho 2023-julho 2024)

1. Enquadramento

Este Relatório de Atividades abrange desempenho no período em referência sob responsabilidade da CIGI. Esta Comissão foi criada no âmbito das medidas previstas no “Plano para a Igualdade de Género e a Inclusão do ISA” (PIGI-ISA) aprovado em 2022.

2. Composição e Atribuições

A CIGI foi constituída por deliberação do Conselho de Gestão pelo despacho nº8492/2022, 11 de julho de 2022. A CIGI é constituída por 12 elementos efetivos e 12 suplentes, incluindo docentes, pessoal não docente e corpo discente, com um mandato por períodos de três anos.

3. Atividades Desenvolvidas

Abaixo encontram-se mencionadas as atividades da CIGI no período julho 2023-julho 2024. As Atas da CIGI, que podem ser consultadas no site da CIGI (<https://www.isa.ulisboa.pt/cigi/atas-de-reunioes>), aprofundam os assuntos abordados nas reuniões e as atividades desenvolvidas.

3.1. Atividades Relevantes

- Reflexão em torno das competências e missão da CIGI e formas de sensibilização.
- Reflexão em torno de Canal de Acolhimento de Apoio de Vítimas de Assédio e Violência.
- Elaboração e realização do inquérito sobre acessibilidade e mobilidade no ISA a estudantes com necessidades educativas especiais (Estudantes-NEE) a estudar atualmente no ISA.
- Gravação de podcasts a dar a conhecer a CIGI e serviços do ISA como a Divisão Académica: série INCLUSISA.
- Entrevista a Ana Caperta sobre as experiências recolhidas ao trabalhar com, e para, alunos com necessidades educativas especiais, realizada

pelo Dr. Carlos Simões (Desenvolvedor full-stack no CoLABOR; Estudante de Mestrado na Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa). Esta entrevista foi realizada no âmbito do projeto de investigação intitulado “Breaking Barriers: A Study on Enhancing Accessibility of Higher Education”, Investigadora Responsável Leticia Seixas Pereira, da Comissão de Ética de Ciências, Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa.

- Projeto VALORES do ISA: reflexão em torno dos valores orientadores do ISA, para a promoção de um ambiente aberto, que possa impactar positivamente o desempenho, a motivação e o bem-estar da comunidade académica do ISA.

3.2. Atividades de Comunicação, Sensibilização e Disseminação

- Tradução para inglês do site da CIGI.
- Tradução para inglês do Regulamento de Estudantes com Necessidades Educativas Especiais do ISA.
- Divulgação do site da CIGI na comunidade académica do ISA.
- Participação no Projeto Ensinar a Ensinar, a convite, que visa o desenvolvimento de ferramentas de sensibilização e esclarecimento sobre o tema Necessidades Educativas Especiais na ULisboa.
- Participação, por nomeação pelo Prof. António Brito, Presidente do ISA, na Rede para a Igualdade de Género, Inclusão e Não Discriminação da ULisboa (RIIND).
- Participação, a convite, na Formação sobre PROGRAMA DE SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO sobre “Prevenção do assédio, da discriminação e de outras formas de violência”, promovido pela RIIND. Duração total: 16 h modalidade virtual e 4 h workshop presencial. Formadora: Doutora Lis Andrea Pereira Soboll.
- Participação no workshop dedicado aos alunos PALOP para discussão de dificuldades e medidas/ações de apoio, organizado pelo Conselho Pedagógico do Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas.

3.3. Recomendações

- Ao Presidente do ISA sobre a necessidade de sensibilização e formação da comunidade académica acerca de assuntos relacionados com assédio moral, sexual e violência no Ensino Superior.

3.4. Iniciativas em Curso ou em Consideração

- Série INCLUISA: gravação de podcasts sobre o projeto SEMEAR e sobre assédio e preconceito, filmado pelos estudantes da AEISA.
- Participação no II Ciclo Ação Formativa promovido pela Rede NEE da ULisboa a realizar em novembro de 2024.
- Palestra dirigida à comunidade académica sobre “Igualdade de Género no Ensino Superior”.
- Promoção de investigação em torno de questões no âmbito das competências da CIGI.
- Inventariação de atividades académicas extracurriculares (Tuna, Movimentar ISA, etc) a propor ao Conselho de Gestão para registo como suplemento ao diploma.
- Criação de grupo de trabalho responsável pela divulgação das atividades da CIGI no site do ISA e nas redes sociais.

Lisboa, 15 de novembro de 2024

Ana Caperta

(Coordenadora da CIGI)